

**План мероприятий  
по внедрению профессиональных стандартов в системе образования городского округа г. Бор  
Нижегородской области**

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в системе образования городского округа г. Бор Нижегородской области разработан на основании постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УНИТАРНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, А ТАКЖЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОМПАНИЯМИ И ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ, БОЛЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ», письма Министерства образования Нижегородской области от 08.11.2016 № 316-01-100-4338/16-0-0 «О профессиональных стандартах в системе образования».

Цель: Обеспечение перехода муниципальных образовательных организаций (далее МОО) на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода МОО к работе в условиях действия профессиональных стандартов;
- организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;

- актуализация локальных нормативных актов МОО с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов.

#### Индикаторы:

- доля разработанных и реализованных планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях: к 2020 году -100%;

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта: 2017 год – 95%, 2018 год - 96%, 2019 год - 98,8%, 2020 год – 100%;

- доля локальных нормативных актов, приведенных в соответствие с профессиональными стандартами: к 2020 году 100%.

#### Пояснительная записка

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты являются инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессиональных стандартов - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте «Педагог» выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень

квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт «Педагог» предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта «Педагог» приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Важным фактом является то, что процедура внедрения должна быть обеспечена государственно-общественным механизмом управления внедрением профессионального стандарта. С этой целью вопросы внедрения профессионального стандарта необходимо рассматривать в рамках работы профессиональных педагогических сообществ, общественных педагогических объединений, профсоюзных организаций.

## Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b><i>1. Организационное и информационно-методическое обеспечение перехода муниципальных образовательных организаций к работе в условиях действия профессиональных стандартов</i></b>				
1	Создание комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных образовательных организациях городского округа г. Бор	Ноябрь 2016	С.П. Чайко	Создана комиссия по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных образовательных организациях городского округа г. Бор
2	Изучение нормативных правовых документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов в системе образования	Ноябрь 2016	Члены комиссии	Перечень действующих нормативных правовых документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов в системе образования
3	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в системе образования городского округа г. Бор	Ноябрь 2016	Н.В. Чулкова	План мероприятий
4	Проведение совещаний с руководителями муниципальных образовательных организаций по вопросам внедрения профессиональных стандартов в системе образования городского округа г. Бор	В течение года	Н.В. Чулкова, С.П. Чайко, Т.А. Буренина	Протоколы совещаний с руководителями муниципальных образовательных организаций. Тематика совещаний в плане работы УНО.
5	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессиональных стандартов	Декабрь 2016	Н.В. Лушкина	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессиональных стандартов всеми педагогическими работниками

6	Рассмотрение вопроса о внедрении профессиональных стандартов с педагогическими работниками на заседаниях муниципальных методических объединений	Декабрь 2016	Н.В. Лушкина, руководители ММО	Протоколы ММО
7	Составление методических рекомендаций для муниципальных образовательных организаций по проведению педагогическими работниками самоанализа и самооценки профессиональной деятельности на основе профессиональных стандартов	Январь 2017	Н.В. Лушкина	Методические рекомендации для муниципальных образовательных организаций по проведению педагогическими работниками самоанализа и самооценки профессиональной деятельности на основе профессиональных стандартов
8	Проведение консультационной и методической помощи муниципальным образовательным организациям по вопросам перехода к работе в условиях действия профессиональных стандартов	В течение года	С.П. Чайко Т.А. Буренина Н.В. Чулкова О.К. Ембахова Н.В. Лушкина	Повышение профессиональной компетенции
9	Изучение деятельности МОО по переходу к работе в условиях внедрения профессиональных стандартов. Выявление лучших практик. Представление в рамках научно-практической конференции.	2017 -2019 годы	Н.В. Чулкова О.К. Ембахова Н.В. Лушкина Л.Н. Гришатов	Лучшие практики работы МОО. Научно-практическая конференция по организации внедрения профессиональных стандартов.
10	Контроль за организацией работы по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях	В течение года	Г.М. Ветрова Т.А. Буренина С.В. Казимирова	Приказ по результатам контроля
<b><i>2. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов</i></b>				
1	Организация и проведение проверки квалификации педагогических работников МОО на соответствие требованиям к образованию и	Декабрь 2016	Н.В. Чулкова, О.К. Ембахова, С.П. Чайко	Справка по итогам проверки

	обучению, установленными в профессиональном стандарте «Педагог»		Л.В. Гнусова Л.Н. Гришатова	
2	Содействие в организации и проведении педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	февраль 2017	Н.В. Лушкина, руководители МОО	Консультативная помощь
3	Проведение консультаций по созданию индивидуальных планов развития профессиональной компетенции педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам	февраль 2017	Н.В. Лушкина	Методические рекомендации по созданию индивидуальных планов развития профессиональной компетенции педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов
4	Проведение консультаций по разработке дифференцированной программы развития профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	март 2017	Н.В. Лушкина	Методические рекомендации по созданию дифференцированной программы по развитию профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
5	Мониторинг дифференцированных программ развития профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	сентябрь 2017	Н.В. Чулкова Н.В. Лушкина С.П. Чайко Т.А. Буренина О.К. Ембахова	Аналитическая справка о результатах мониторинга
6	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических и руководящих работников	1 квартал ежегодно	Н.В. Лушкина Н.В. Чулкова	База данных о запросах в области повышения квалификации педагогических и руководящих работников

7	Формирование плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников	1 квартал ежегодно	Н.В. Лушкина	План повышения квалификации педагогических и руководящих работников
8	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана МОО с учетом требований профессиональных стандартов	В течение года	Н.В. Лушкина Н.В. Чулкова	Представление перечня образовательных учреждений для осуществления обучения
9	Организация работы муниципальных методических объединений по внедрению профессионального стандарта	В течение года	Н.В. Лушкина, руководители ММО	Планы работы муниципальных методических объединений
10	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.)	В течение года	Н.В. Лушкина, руководители ММО	План мероприятий. Повышение профессионального уровня педагогических работников
11	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта.	В течение года	Н.В. Лушкина	План мероприятий в плане работы УНО
<b>3. Актуализация локальных нормативных актов муниципальных образовательных организаций с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов</b>				
1	Разработка рекомендаций по составлению должностных инструкций в условиях применения профессиональных стандартов	декабрь 2016	Н.В. Чулкова С.П. Чайко	Рекомендации по составлению должностных инструкций в условиях применения профессиональных стандартов
2	Пересмотр положения по оплате труда	Март 2017	С.П. Чайко Н.В. Чулкова	Представление положения по оплате

	работников муниципальных образовательных организаций, при необходимости корректировка или разработка нового			труда работников муниципальных образовательных организаций с учетом профстандартов
3	Разработка рекомендаций по внесению изменений в трудовые договора с работниками в связи с введением эффективного контракта (заключение дополнительных соглашений)	Апрель 2017	С.П. Чайко Н.В. Чулкова	Рекомендации по внесению изменений в трудовые договора с работниками в связи с введением эффективного контракта (заключение дополнительных соглашений)
4	Мониторинг актуализации локальных нормативных актов МОО с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов	В течение года	С.П. Чайко Н.В. Чулкова	Аналитическая справка о результатах мониторинга

### Уровень муниципальной образовательной организации

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b><i>1. Организационное и информационно-методическое обеспечение перехода муниципальных образовательных организаций к работе в условиях действия профессиональных стандартов</i></b>				
1	Создание комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов в МОО	Декабрь 2016	Руководители МОО	Приказ о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов в МОО
2	Разработка, утверждение и согласование с учетом мнений представительных органов плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в МОО	Декабрь 2016	Руководители МОО, рабочая группа (комиссия)	Планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях, принятые в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584



3	<p>Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самостоятельное изучение педагогическими работниками содержания профессионального стандарта «Педагог»;</li> <li>- размещение информации на стендах в МОО, сайте МОО;</li> <li>- организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и т.п.</li> </ul>	Декабрь 2016- февраль 2017	Руководители, педагогические работники МОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ МОО об изучении содержания профессионального стандарта «Педагог» (доведенный под роспись до сведения каждого педагогического работника),</li> <li>- протоколы педагогических, методических советов, методических объединений;</li> <li>- создание подрубрики «Профстандарт педагога» на сайте МОО,</li> <li>- уголок с материалами профстандарта на стендах в МОО;</li> <li>- повышение уровня знания содержания профессиональных стандартов всеми педагогическими работниками</li> </ul>
4	Контроль за организацией работы по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях	В течение года	Руководители МОО	Приказы по результатам контроля
<b>2. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов</b>				
1	Проверка квалификации педагогических работников МОО на соответствие требованиям, установленными в профессиональном стандарте	Декабрь 2016	Рабочая группа МОО	Отчет
2	Организация и проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	февраль 2017	Рабочая группа МОО	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта
3	Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения	март 2017	Рабочая группа МОО	Индивидуальные планы, подписанные педагогическими работниками. Представление списка педагогических работников для проведения обучения по профстандартам

	обучения недостающим знаниям и навыкам			
4	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	апрель 2017	Рабочая группа МОО	Дифференцированная программа по развитию профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
5	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников	1 квартал ежегодно	Руководители МОО	База данных о запросах в области повышения квалификации педагогических работников
6	Формирование плана повышения квалификации педагогических работников	1 квартал ежегодно	Руководители МОО	План повышения квалификации педагогических работников
7	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана МОО с учетом требований профессиональных стандартов	В течение года	Руководители МОО	Заключенные договора
8	Организация работы методических объединений по внедрению профессионального стандарта	В течение года	Руководители методических объединений МОО	План работы методических объединений
9	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.)	В течение года	Руководители МОО	План мероприятий. Повышение профессионального уровня педагогических работников

## 3.

**Актуализация локальных нормативных актов муниципальных образовательных организаций с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов**

1	Составление перечня принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности в организации	март 2017	Рабочая группа МОО	Представление перечня должностей, профессий, имеющихся в организации и соответствующих им профстандартов
2	Проверка соответствия названия должностей в штатном расписании и должностных инструкциях принятым в профстандартах и при необходимости их корректировка или составление новых	апрель 2017	Рабочая группа МОО	Представление штатного расписания и должностных инструкций по профстандартам
3	Разработка или актуализация критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников МОО	сентябрь 2017	Рабочая группа МОО	Приказ о критериях эффективности деятельности работников
4	Пересмотр действующих коллективных договоров, положений по оплате труда, других локальных нормативных актов МОО, при необходимости их корректировка или разработка новых	январь 2018	Рабочая группа МОО	Представление локальных нормативных актов МОО с учетом профстандартов
5	Внесение изменений в трудовые договора с работниками в связи с введением эффективного контракта или заключение дополнительных соглашений с ним	март 2018	Рабочая группа МОО	Представление трудового договора в связи с введением эффективного контракта
6	Осуществление контроля за внесением изменений в локальные нормативные акты МОО с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов	В течение года	Руководители МОО	Локальные нормативные акты МОО приведены в соответствие с требованиями профессиональных стандартов