

План мероприятий по аттестации педагогов МАДОУ детского сада №11 «Пересвет»

В МАДОУ детском саду работает 6 педагогов. Из них 5(83%) педагога аттестованы:

- 1 (17%) педагог на высшую квалификационную категорию,
- 3(50%) педагога на первую квалификационную категорию,
- 1 (17%) педагог –соответствие занимаемой должности.

В 2016 году 1 педагог выходит на процедуру аттестации на первую квалификационную категорию.

Стратегическая цель: Повышение престижа МАДОУ.

Конкретная цель: Повысить процент педагогов с высшей категорией к 2020 году до 33% .

Задачи:

1. Сформировать мотивационную готовность у педагогов к повышению квалификации.
2. Создать условия для саморазвития педагогов.
3. Повысить компьютерную грамотность педагогов.
4. Совершенствовать метод «Портфолио педагога» в МАДОУ.
5. Повысить участия педагогов и детей в конкурсах городских, региональных всероссийских конкурсах.

Ожидаемый результат.

1. Рост имиджа МАДОУ.
2. 100% аттестованных педагогов 33% на высшую квалификационную категорию.
3. Активное и результативное участие в конкурсах педагогов и детей, а так семей.
4. 100% участие педагогов в грандовых конкурсах и проектах.
5. Использование педагогами инновационных форм, методов и технологий.
6. Удовлетворенность со стороны родительской общественности.

Участники:

1. Воспитатели всех возрастных групп;
2. Музыкальный руководитель;
3. Администрация МАДОУ;
4. Родители;
5. Социальные партнеры.

План мероприятий
по повышению квалификации педагогов МАДОУ
на 2016-2019 уч.года

Мероприятия	Формы, методы	Сроки		Ответственные исполнители
		начало	окончание	
1. Организационно-административное (управленческое) обеспечение				
1.1. Разработка плана мероприятий	Анализ результатов	Август 2016	Август 2016	Старший воспитатель
1.2. Оценка условия для реализации плана	Анализ ресурсов Анкетирование	Август 2016	Сентябрь 2016	Заведующий Старший воспитатель
1.3. Заключение эффективного контракта с педагогами	Анализ результатов Эффективный контракт	Сентябрь 2016	Ноябрь 2016	Заведующий
1.4. Подготовка к итоговому отчету	Анализ, подготовка документации	Апрель 2017,2018 2019	Май 2017,2018, 2019	Старший воспитатель
1.5. Итоговый отчет - Оформление отчета по самообследованию. -Размещение информации о квалификации педагогов на сайте МАДОУ.	Выступление на педсовете	Май 2017,2018 2019	Май 2017,2018, 2019	Старший воспитатель
2. Организационно-методическое обеспечение				
2.1. Разработка плана-графика курсовой подготовки, аттестации	Анализ документов	Август 2016	Сентябрь 2016	Старший воспитатель
2.2. Посещение мастер-классов у педагогов МАДОУ, городского округа г.Бор; участие в семинарах и конференциях муниципальных и регионального уровня в соответствии с годовыми планами МАДОУ, УНО.	Посещение и участие МО	Сентябрь 2016	Сентябрь 2019	Старший воспитатель
2.3. Диссеминация опыта работы педагогов	Выступления на конференциях, МО, участие в дистанционных конкурсах по плану МАДОУ УНО, НИРО	Сентябрь 2016	Май 2019	Старший воспитатель
2.4. Консультация «Порядок прохождения аттестации»	консультация	Август 2016	Сентябрь 2016	Старший воспитатель
2.5. «Портфолио педагога» профессиональный конкурс	Конкурс МАДОУ	Февраль 2016	Апрель 2016	Старший воспитатель
2.6. Публикация иллюстрирующих опыт педагогов воспитателей (конспекты, стихи, проекты) в сетевом сообществе,	Подбор документации, анализ	Сентябрь 2016	Май 2019	Старший воспитатель

сборниках.	деятельности			
2.7.Педагогический калейдосков «Инновационные технологии».	анализ деятельности МО МАДОУ	Ноябрь 2016	Январь 2017	Заведующий Старший воспитатель
2.8. Практический семинар «Метод проектов».	Семинар МАДОУ	Декабрь 2016	Февраль 2017	Старший воспитатель
2.9. Оформление документов на аттестацию	Оформление заявки	Август 2016	Декабрь 2018	Старший воспитатель
2.10. Педагогическая летучка еженедельно по средам, с целью обсуждения рабочих вопросов и планирования.	Собрание педагогов	Август 2016	Май 2019	Старший воспитатель Воспитатели
2.11.Ведение странички педагога на сайте МАДОУ, создание собственного сайта	Анализ, подготовка документации	Ноябрь 2016	Апрель 2017	Старший воспитатель Воспитатели
2.12. Проведение педагогами по темам самообразования открытых мероприятий в МАДОУ, городском округе по плану МАДОУ и УНО	Анализ, подготовка документации МО	Декабрь 2016,2017 2018,2019	Май 2017,2018, 2019,	Старший воспитатель Воспитатели
2.13. Прохождения курсов повышения квалификации педагогов	Курсы	Ноябрь 2017	Декабрь 2017	Старший воспитатели
2.14. Организация участия педагогов на уровне МАДОУ в номинации «Педагогический дебют» в рамках муниципального конкурса «Воспитатель года»	Анализ, подготовка документации МО	Март 2017 2018,2019	Май 2017,2018, 2019,	Старший воспитатель Воспитатели
2.15 Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства «Мое лучшее открытое мероприятие» (ННОД)	Анализ, подготовка документации МО	Январь 2017 2018,2019	Май 2017,2018, 2019,	Старший воспитатель Воспитатели
3. Мотивационное (кадровое) обеспечение				
3.1. Выявление профессиональной готовности педагогов к повышению квалификации	Анкетирование	Август 2016	Сентябрь 2016	Старший воспитатель
3.2. Внесение изменений в критериальный лист	Переоформление документации	Октябрь 2016	Май 2019 (по мере необходимости)	Комиссия по распределению стимулирующих выплат
3.3. Создание условий для педагогов для развития, повышения профессионального уровня в соответствии с планом МАДОУ, УНО	Консультации, конкурсы, курсы по плану МАДОУ	Сентябрь 2016	Май 2019	Заведующий старший воспитатель
4.Обеспечение контроля над реализацией плана				
4.1. Конкретизация конечного результата плана	Заседание педагогического совета	Сентябрь 2017	Сентябрь 2019	Заведующий старший воспитатель
4.2. Проведение мониторинга реализации плана	Анализ деятельности	Декабрь 2017,2018	Май 2018,2019	старший воспитатель

В 2014 -2015 учебном году 6 педагогов 100% прошли курсы повышения квалификации.

Индикатор результативности

Показатель	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Доли активного участия педагогов в работе профессиональных методических объединений	2 33%	4 67%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли методических разработок к разным формам образовательного процесса, востребованных профессионально-педагогическим сообществом	2 33%	4 67%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли создания и продвижения собственного электронного ресурса по направлению профессиональной деятельности (страница на сайте, в сетевом сообществе, персональный сайт)	4 67%	6 100%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли распространения опыта практических результатов профессиональной деятельности воспитателей с использованием современных технологий (в рамках проведения мастер-классов, семинаров, конференций, круглых столов и др. в сетевом педагогическом сообществе)	2 33%	4 67%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли участия педагогов в экспериментальной и инновационной деятельности	3 50%	4 67%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли наличия публикаций, иллюстрирующих опыт педагогов	3 50%	5 83%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли участия педагогов в профессиональных конкурсах	5 83%	6 100%	6 100%	6 100%	6 100%
Доли наличия у педагогов призовых мест в профессиональных конкурсах	0	3 50%	4 67%	6 100%	6 100%
Повышение квалификации за последние три года	6 100%	6 100%	6 100%	6 100%	6 100%
Доля педагогов аттестованных на 1 квалификационную категорию	3 50%	5 83%	3 50%	2 33%	-
Доля педагогов аттестованных на высшую квалификационную категорию	1 17%	1 17%	3 50%	4 67%	6 100%

План повышения квалификации

ФИО	должность	Образование	Категория	2016	2017	2018	2019	2020
Евстифеева Н.Ф.	Старший воспитатель	Высшее	1 кв.кат 2014г		Высшая			
Куранова Г.А.	Воспитатель	Средне-специальное	Соответ 2014г		1 кв.кат			высшая
Курюмова О.Б.	Воспитатель	Средне-специальное	Высшая 2015г					Высшая
Чухутова С.Б.	Воспитатель	Высшее		1 кв.кат			Высшая	
Пантелеева С.В.	Воспитатель	Высшее	1 кв.кат 2015г			Высшая		
Морозова Т.М.	Воспитатель	Высшее	1 кв.кат 2015г		Высшая			